



黑龙江财经学院

HEILONGJIANG UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS

# 就 业 简 报

2020 年第 3 期  
(总第 3 期)

2020 年 5 月 28 日



## 本期导读

1. 吹响就业冲锋号——我院召开第三次就业专项工作视频会议
2. 院长魏兆胜在第三次就业专项工作视频会议上的讲话
3. 党委副书记李怡在第三次就业专项工作视频会议上的讲话
4. 经验交流：
  - 4.1 经济系主任郭强在第三次就业专项工作会议上的发言
  - 4.2 管理系主任冯霆在第三次就业专项工作会议上的发言
  - 4.3 会计系主任梁静溪在第三次就业专项工作会议上的发言
  - 4.4 财经信息工程系就业经验分享——教师文雪巍
  - 4.5 艺术系就业经验分享——教师李思涵
  - 4.6 经济系就业经验分享——教师郭玉侠
  - 4.7 人文科学系就业经验分享——系团总支书记曹英军
5. 聚焦两会：完善“云招聘”发展“云就业”让毕业生就业不断

# 吹响就业冲锋号——我院召开第三次 就业专项工作视频会议

为贯彻落实省教育厅第三次就业工作调度视频会议精神，抢抓毕业生就业工作关键 30 天，确保完成我院就业工作任务目标，5 月 27 日下午，我院召开第三次就业专项工作视频会议。院长魏兆胜、党委书记裘杰出席会议，党委副书记李怡主持会议。

会上，魏兆胜传达了省委教育工委常务副书记、教育厅党组书记、厅长赵国刚在《省教育厅第三次全省高校毕业生就业工作调度视频会议》上的讲话精神，并对下一步就业工作进行部署。李怡通报了就业进展情况和就业指导服务工作开展情况，并就进一步做好做实毕业生就业工作提出具体要求。经济系主任郭强、管理系主任冯霆、会计系主任梁静溪、财经信息工程系教师文雪巍、艺术系教师李思涵、经济系教师郭玉侠、人文科学系团总支书记曹英军分别从不同角度对做好 2020 年的就业工作、实现学院毕业生充分就业和更高质量就业做了经验交流发言。

学院领导班子其他成员、就业工作领导小组全体成员、就业指导中心全体成员参加了会议。

# 在第三次就业专项工作视频会议上的讲话

(根据录音整理)

魏兆胜

(2020年5月27日)

5月21日,省教育厅召开第三次全省高校毕业生就业工作调度会议。省委教育工委常务副书记,省教育厅党组书记、厅长赵国刚部署推进毕业生就业工作。省教育厅办公室下发了关于印发《赵国刚同志在第三次全省高校毕业生就业工作调度视频会议上的讲话》的通知,通知要求一是迅速传达落实会议精神。将会议精神和国刚厅长讲话精神逐级传达到位,对学校就业工作进行一次再动员、再部署。二是认真学习借鉴其他高校经验。今天会议七名代表,有系主任、教研室主任、一线教师、团总支书记做了交流发言,要认真学习借鉴,把好的经验和做法迁移到工作中去。三是进一步加强就业核查工作。6月10日前报省教育厅高校学生处。

赵国刚厅长的讲话,介绍了召开会议的背景,一是在全国两会召开之际,“六稳”和“六保”必然是两会的热点,而“六稳”和“六保”之首就是就业。二是教育部就业“百日冲刺”进入攻坚期和关键期。三是高校开学复课进入倒计时。当前,最重要的两个任务,一是从严防控平安开学,二是让毕业生如期顺利毕业尽快就业。

会上有6位同志发言,姜同河副厅长通报了当前全省高校就业率情况。截至5月17日,全省高校签约率40.45%,比去年同期提升7个百分点以上。会上通报表扬了前几名和提升比较快的单位,

同时对后几名提出了督促。就业形势虽然有压力，但是总体上形势向好，黑龙江省就业率一直排在全国前十名，也是全国 31 个省（区、市）就业率同比上升的 7 个省之一。会议第二天，赵国刚厅长代表黑龙江在全国就业工作会议上发言，交流了高校就业工作的主要做法和经验。

赵国刚厅长讲了四点意见：**一、深化认识，提高站位，化危为机。**强调了危机和怎样化危为机，并提出两点意见，一是要进一步提升政治站位。二是要进一步提升战略思维。**二、明确目标，夯实责任，狠抓落实。**提出“三条线”思想，生命线、感情线和稳定线。**三、聚焦难点，多措并举，全力攻坚。**谈就业存在 5 个问题，提出了四点建议和意见。一要包保攻坚，二要重点攻坚，三要技术攻坚，四要速度攻坚。**四、统筹推进，建立机制，强化保障。**一是工作联动机制。二是考核激励机制。三是监督管理机制。

赵国刚厅长的讲话，全面分析了当前就业面临的形势，明确提出了下一步工作要求，具有很强的思想性、指导性和针对性，为我们做好下一步的就业工作提供了遵循，指明了方向，我们要认真贯彻落实讲话精神，做好最后的冲刺工作，确保完成我院就业工作任务目标。

刚才听了 7 位同志的发言，感觉很受鼓舞、也很受感动。我们的教师、干部很敬业、很务实、很用心、很有爱、很受人尊重，不管多难，不管在什么情况下，都能把责任扛在肩上，在一线发挥自己的作用。李怡同志介绍了整体情况，喜忧参半，但整体形

势还是看好，特别是全校都动起来了，责任担起来了，工作成效显现出来了。结合赵国刚厅长的讲话精神和厅里的要求，特别是结合学校的实际，我讲三点意见与大家交流。

## **一、提高政治站位，责任担当到位**

(一) 实现就业目标是一项政治任务。中央提出的“六稳”和“六保”是重要部署，不是你想不想做，愿不愿做，能不能做，是必须要做的一项重大政治任务。李克强总理在两会政府工作报告中明确提出了九百万的就业目标和控制6%失业率的目标。我们要清醒的认识到，国家对稳就业保就业的高度重视。作为学生就业工作第一线的高校，要为国家担责，为民众解忧，要把毕业生就业工作当作政治责任、政治任务，这既是重大光荣的政治使命，又是责无旁贷的历史责任，一定要高度重视，全力践行。回顾学校的就业形势，各系各专业工作进展不平衡，仍然存在短板，存在漏点，存在盲点，个别专业和教师没有认识到位，责任到位，工作进展不理想。希望各系、各专业教师要认真反思，认真检查，如何尽快打通堵点，补上漏点，消除盲点，对我们是一次政治大考，不能小视。

(二) 实现就业目标是学校生存发展的战略要求。毕业生就业能力、就业水平、就业质量是学校办学实力、办学水平、办学质量和办学特色的重要标志，是学校办学影响力和社会认可度的重要指标。实现就业目标不仅仅是就就业谈就业，是就业本身的要求，更是实现学校生存发展战略目标的要求。毕业生的就业质量得不到保证，学校发展的质量特色也无从谈起，建设特色高水平

的学校更是一句空话。我们要通过毕业生就业工作在对接市场、产业、行业、企业需求上，为优化专业结构、深化教育教学改革、修正和调整人才培养方案、创新课程体系、提高教师发展能力、产教融合协同育人方面将起到决定性作用。教学基层组织要把就业工作作为衡量人才培养质量的重要指标要求，岗位职责考核要把就业作为重要考核指标，这是学校生存发展的要求，也是落实人才培养质量评价的要求，更是以学生发展为中心的育人根本。

## **二、加大推进力度，包保责任到位**

（一）压实目标责任，精准发力。摸清查实未签约的底数，有针对性的精准发力，压实工作目标，统筹教师、辅导员、学生家长、用人单位多种力量，协同发力，精准施策。不能轻言放弃，失去信心，要相信教育引导、说服动员的力量，把为国担责，为民解忧落到实处，尽到实效。

（二）抓住重点，聚焦难点，联合攻关。解决问题，要抓住要害，抓住要点，聚焦难点，直面问题，协同发力，联合攻关。落实好校领导包系、系主任包教研室、教研室包教师、教师包学生、书记包辅导员、辅导员包学生的包保责任。把责任分清，带着爱心和情感联合攻关。利用一切可以利用的资源，发挥集体的智慧和力量，集中破解难题，形成合力，加快推进工作进度，以时不我待，只争朝夕的精神，做好最后的冲刺工作。

## **三、加强激励机制，政策保障到位**

（一）强化激励机制，调动全员参与的积极性。在已有激励政策的基础上，提出倍增计划，强化激励机制，加大就业资金投

入，奖励推进就业工作、解决就业难题的集体和个人，设置专项奖励，无论是一系一策还是一人一策，要把综合考核和单项考核纳入奖励范围，强化激励重点目标，强化工作实效，使激励政策尽快落地见效。

（二）注重实效，跟踪问效、问责到位。就业评价最终体现在就业率上，这是刚性的指标。教育厅将疫情期间就业工作的成效作为考核干部的重要依据，学校也要如此，因此，我们要加大对就业工作完成情况的督查和考核制度，在注重实效上要跟踪问效、问责，不为完成就业指标弄虚作假，欺上瞒下。人事部门、监察部门要把就业工作的考核结果纳入年终工作业绩考核之中。

同志们，就业工作使命光荣，责任重大，任务艰巨，我们一定要坚定信心，全力以赴，以更大的决心，更强的力度，更实的措施，更有力的保障，坚决打赢就业工作的攻坚战，推动学校各项工作更好更快的发展。

在第三次就业专项工作视频会议上的讲话

李 怡

(2020年5月27日)

为深入贯彻落实省教育厅第三次就业视频调度会议精神，抢抓就业关键三十天，根据魏院长的工作部署，我代表学院对2020届毕业生就业工作做一个阶段性总结，对下一步就业工作提几点具体要求。

## 一、就业进展情况通报

### (一) 整体平均签约情况

截至5月22日，2020届毕业生已签约1790人，全院平均签约率为63.63%，另有546人拟参加各类招考录用，248人在求职中，待就业90人，需重点帮扶139人。目前，平均签约率超过70%的系有，财经信息工程系、管理系、艺术系和人文科学系，其中，财经信息工程系签约率全院排名第一，为75.92%；依次为管理系73.2%、艺术系71.93%、人文系70.85%、经济系64.46%、会计系54.57%。

目前全省高校就业情况，省教育每周也都要进行通报，5月22日省教育厅通报了82所本专科院校的就业情况，目前全省平均就业率为46.03%，较去年同期上升12.71个百分点，较上周39.05%增长6.98个百分点，我们学校排在82所本专科学校中的第19位。上周是疫情爆发以来就业率增长最快的一周，主要是三类学校增长比较快，一是医学类院校、二是民办高校，本周排名第一、二的都是民校，黑工商和远东分列第一、二名，东方、

剑桥排名第 17、18 位。第三类是前期进展较慢的学校这周提升很大。下一步教育厅要开展就业率自检自查工作，我们要按要求做好。

## （二）就业专任导师包保责任班级签约情况

在全院 81 个就业专任导师包保责任班级中，有 43 个班级目前的签约率超过了全院平均签约率水平。其中，经济系 4 个班级，艺术系 2 个班级，管理系 2 个班级，人文科学系 1 个班级，共 9 个班级的签约率超过了 90%，这 9 个班级分别是：经济系王宏宇包保的金融学 9 班，签约率为 100%；艺术系李延光、张启蒙包保的环境设计 2 班，签约率为 100%；艺术系沈正军包保的视觉传达设计 2 班，签约率为 100%；管理系张颖包保的工商管理 1 班，签约率为 94.87%；经济系毕梦琳、于骐嘉、苏庆艳、王旭包保的物流管理 2 班，签约率为 92.31%；经济系毕梦琳、王旭、刘忠梅包保的物流管理 1 班，签约率为 91.43%；经济系裴丽杰、冯明芬、王晓丹、李惠芹、李伟包保的经济学 1 班，签约率为 91.43%；管理系孙佳包保的人力资源管理 2 班，签约率为 91.18%；人文科学系吕静媛包保的广告学 1 班，签约率为 90.91%。

另有 7 个班级的签约率在 40% 以下，其中会计系 3 个，经济系 3 个，艺术系 1 个，分别为：会计系于丹、崔达包保的财务管理 5 班，签约率为 36.96%；经济系王维娜、刘爽包保的国际经济与贸易 3 班，签约率为 36.36%；经济系迟雪、刘世鹏、邵馨瑶包保的国际经济与贸易 2 班，签约率为 36.11%；艺术系吴伟

鹏包保的环境设计 1 班，签约率为 35.29%；经济系宋波、李海波包保的金融学 10 班，签约率为 32.35%；会计系柯媛、张华实、李春红包保的财务管理 2 班，签约率为 28.26%；会计系何斐(飞)然、李明达包保的会计学 10 班，签约率仅为 22.50%。

## 二、阶段性就业指导服务工作开展情况

三月份以来，尤其是包保责任制实施以来，学院就业工作态势向好：一是整体签约水平提高，截止到 5 月 22 日，毕业生签约率比去年同期提高了 8.03 个点，去年 5 月 24 日的签约率 55.03，在当前疫情影响下能有这么好的成绩主要源于学院的高度重视、各系的高度负责，上下同心、形成了合力；二是线上活动开展比较好。我们通过就业网站，龙财就业指导中心微信平台，微信群等平台，累计发布招聘消息 468 条，提供 20300 多个就业岗位。仅上周通过钉钉、微信和电话等解答各类相关问题 50 余次，解答毕业生个人咨询 30 余人次。组织参加省厅及兄弟院校开展的线上招聘活动 6 场；自行组织了 3 场线上招聘活动，提供了 2232 个岗位，还有各类专项、专场招聘活动；三是线上各类专题培训咨询常态化，组织了 12 场、280 人次参加的培训；四是精准施策，包保落实到位，不流于形式、不走过场；五是校企合作单位、校友主动作为、积极参与为毕业生提供高质量就业岗位。就业指导中心组织了“2020 届毕业生校友企业网络招聘会”，注册参会的校友企业 4 家，共提供 759 个招聘岗位，151 名学生参与招聘活动；我们的校企合作单位新道产业学院也为我们的毕业生提供了

实习运营经理等七大类岗位招聘服务。目前我们在就业指导服务方面存在的突出问题一是我们收集发布的就业信息量很大，我们平台上有上万条信息，但缺少筛选、加工和精准推送，不应该一股脑推送给学生；二是部分网络招聘活动宣传组织不够精细，学生参与不充分，上线的很少；三是就业指导针对性不强，不能做到精准落地。

三、具体工作要求：

### **（一）关键时刻不松劲，深入推进包保责任落实落细落具体**

2020 届毕业生就业工作已经进入倒计时，任务十分繁重，时间极为紧迫，越往后，难度越大，越不能放松，越要精准施策。这个时候既考验我们的能力，更考验我们的决心、恒心、持久力。面对剩余的 1023 名未签约的毕业生，我们要绷紧思想弦，以冲刺的姿态全力跑好最后的关键路程。各位包保领导要引导各基层教师、辅导员和就业工作人员充分认识如期完成就业任务的重要性、艰巨性、紧迫性，增强历史使命感和责任感；要围绕打扫战场，深入排查存在的问题和困难，引导各系算好时间账、责任账，认真梳理，形成清单，把责任细化到人、时间细化到天，到点结账。对尚无就业意愿的学生和就业工作开展不利的教师从一对一帮扶，变成多对一帮扶指导，逐个班级攻坚克难，逐个人销号清零。不停顿、不大意、不放松，咬定目标任务，扎实有力推进包保政策举措落地落实。

### **（二）启动“三十天”攻坚计划，为毕业生就业保驾护航**

一是全天候门诊项目：这个项目主要由就业指导中心和各系毕业班辅导员组成。从现在开始，尝试推出简历诊断室、政策咨询台、快乐面试间等服务项目。就业指导中心和各系毕业班辅导员轮流值守，24小时解答、处理毕业生各种问题，及时为毕业生提供就业政策、手续办理等方面的咨询解答，加大对毕业生就业的支持服务。二是“空中”课堂项目，该项目主要由就业指导中心负责。继续上线职业发展与就业指导方面的精品在线课程，要涵盖生涯规划、职业选择、能力提升、简历制作、面试技巧、创新创业等各方面，实现用人信息100%上网上线，使线上求职面试无障碍推进。三是心灵工作坊项目，这个项目主要由学院心理中心负责。就业部门与学生工作部门加强联动，密切关注毕业生的思想动态，开展有针对性的远程指导，保证毕业生群体心理健康，平稳有序。各系要加强困难群体帮扶，进一步完善就业工作台账，对家庭困难、学业困难、心理困难、湖北生源、考研失利、少数民族等群体，实行“一人一案，精准帮扶”。“盯心理、盯学业、盯就业”，为重点帮扶毕业生群体定向提供就业指导，推荐就业岗位，帮助其顺利就业。

### **（三）近期具体工作任务**

一是省厅第三次就业工作视频调度会议交流材料已发布在就业工作钉钉群，各系要认真学习领会，特别要学习借鉴典型高校代表发言的经验交流材料，取长补短。二是严格执行教育部有关大学生就业工作的“四不准”要求，坚决杜绝就业工作弄虚作假，

确保在省教育厅的随时、随机的就业状况核查中不出现被通报的情况（教育厅明确要求在6月10前做好就业状况自查，并形成报告上报省教育厅学生处）。三是各系要积极配合就业指导中心按照省教育厅2020届毕业生就业派遣工作的整体安排，在不同的时间节点做好就业协议的回收与整理、就业派遣数据的录入与审核、就业报到证的自主打印等前期准备工作，确保毕业生在既定的时间内顺利离校。

四、贯彻落实魏院长的讲话精神，扎实做好就业关键三十天工作

**一是会议精神要传达到位。**会后，各单位各部门要迅速组织传达学习，采取多种方式，将会议精神原原本本传达到位，为做好就业关键期工作打下坚实思想基础。

**二是各项工作要落实到位。**各单位要结合具体实际，抓紧制定关键三十天工作方案，完善责任体系，形成一级抓一级、层层抓落实的氛围，确保今天会上部署的各项工作任务落到实处。

**三是落实情况要督查到位。**党政办要加强对各单位落实会议精神的检查督办，以严督严查促就业工作落实落细。

同志们，稳就业是六稳之首，抓好大学生就业是高校义不容辞的责任和使命。面对新冠疫情不利影响，我们一定要增强必胜之心、责任之心、谨慎之心，以更强决心、更大勇气、更实作风，全力做好2020届毕业生就业工作，确保我院2813名毕业生顺利毕业、及时就业。

# 经济系在第三次就业专项工作 视频会议上的工作汇报

郭强

(2020年5月27日)

## 一、经济系目前就业基本情况

经济系2020届毕业生总计771名。截至5月22日，有497名毕业生已签定三方就业协议，平均就业率为64.46%。准备参加研究生、公务员、银行招考、事业单位等各类考试的毕业生为95人，占比12%；正在求职中或拿毕业证后办理入职、报名参军等情况的毕业生为179人，占比23.54%。

## 二、经济系就业采取的措施

### 1.提高思想认识，把就业问题摆在重要位置上

经济系把就业工作作为近期的重点工作之一。这里要感谢裘书记、董院长以及就业指导中心给予系里工作关切和指导。裘书记、董院长通过电话、视频会议、微信留言等方式多渠道传达省里、学院就业政策，对系里工作给与指导，明确工作方向。全体教师、辅导员全部参与其中，针对就业工作，系里每周日召开全系就业总结会。结合本周就业数据，总结本周工作情况，布置下周的重点工作。保证就业指导工作不松懈。针对教师这段时间论文指导、论文答辩、在线授课等任务繁重的情况，我们强调将就业工作融入教学工作当中。指导论文过程强调就业，指导论文答辩环节强调就业，辅导清盘考试时强调就业。不单独谈就业，却

在处处做就业。

## 2.系领导工作下沉，实施“穿透式管理”

系领导作为系就业工作的责任人，深入一线，承担任务，在本系就业工作中亲自担任务、抓质量。系主任针对就业难度较大的金融学专业、国际经济与贸易专业分别召开视频会议，和每位教师碰各自的情况。书记给所有毕业班辅导员开会。就业工作实施段段清，设立阶段目标，按照不同阶段关注不同学生群体，保证顺利完成阶段目标。系领导工作下沉，了解系就业具体情况，掌握一手资料。就业工作实施段段清，设立阶段目标，按照不同阶段关注不同学生群体，保证顺利完成阶段目标。

## 3.精准分类，扎实做好就业指导与服务工作

经济系教师和辅导员切实做好学生基本情况的摸底工作，全面细致分析毕业生的具体情况，主动联系毕业生，帮助毕业生解决求职就业困惑、就业政策咨询、在线简历制作、面试辅导等问题。教师和辅导员工作有分工、有合作，有平行、有交叉。双方共同做好学生心理问题沟通、就业信息传送的基础上教师侧重就业指导，辅导员侧重信息整理录入、就业政策宣传。积极帮助毕业生解决就业过程中的实际困难，解决毕业生的后顾之忧。为无法到校毕业生联系教务处打印邮寄成绩单 150 余份，为毕业生就业开具相关证明 130 余份，为考取公务员、研究生、西部计划、三支一扶、特岗教师等学生开具政审材料 60 余份。

## 4.及时借力线上平台，依托新媒体手段向毕业生推送就业信

息并解答就业疑问

我系教师和辅导员积极到各大人才招聘网站、各金融机构官网等搜集适合我系专业的用人需求，以及西部计划、征兵、新疆考入公务员等就业信息，利用经济系微信公众平台开设的“就业不断线”专栏、班级微信群、钉钉群及时向毕业生推送并在线解答学生就业疑问。截止 2020 年 5 月 24 日“就业不断线”专栏推文 73 期，为毕业生提供就业单位 200 余家，就业岗位信息 3500 余个。同时，积极组织毕业生参加黑龙江信息港、达内集团等单位线上招聘会 18 场，助力毕业生早日实现就业。

### **三、就业存在的问题和困难**

#### **1. 教师和辅导员队伍年轻，缺乏就业指导经验**

经济系有三分之一以上教师是第一年指导毕业论文和就业工作，包括四名辅导员有两名也是第一次带毕业班，缺少指导经验，对一些就业政策变化把握不够准确，有足够的工作热情但缺少一些方法和技巧。

#### **2. 参加各类招考的比重较高**

经济系金融学专业毕业生占全系总数接近 70%。而金融学专业学生考各类金融机构、公务员、研究生的比例非常高，学生往往对自己有更高的定位，这部分学生不着急就业，一心参加考试，而且家里也认可、支持。

#### **3. 疫情影响学生异地就业**

部分学生倾向去南方或者北上广一线城市工作，而疫情原

因，学生只能网上投简历，不能亲赴城市参加招聘，降低了就业成功率。

#### **四、下一步工作打算**

从就业问题来看，和其他兄弟系相比，我们一直处于追赶者角色，还有很多需要改进的地方。针对这一情况，我们坚持短期抓量、长期抓质。近期重点工作积极帮助推荐更多岗位，做好指导工作，同时兼顾已签约同学工作的稳定，避免波动。长期来看，一方面抓住学院现在推进的“双认证”工作，做好各专业人才需求调研，为将来专业结构调整奠定基础。另一方面两会报告也提出了就业社会化、市场化。我们也要积极走出去，这块我们一直没松懈，最近也和哈尔滨商务局下属的哈尔滨服务贸易协会、华西证券、德邦物流等行业协会、企业接触。下一步希望通过顶岗实习、委托培养、订单班等多种形式进一步提高就业水平。

# 管理系在第三次就业专项工作 视频会议上的工作汇报

冯 霆

(2020年5月27日)

## 一、管理系目前就业情况

管理系2020年毕业生平均签约率为73.88%，其中工商管理专业78.95%、市场营销94.59%、人力资源管理88.57%、酒店管理44.12%、旅游管理64.10%、会展经济与管理51.43%。

## 二、就业工作主要措施

1.政策引导。采用实习与就业相结合的工作模式。上学期毕业生离校前召开全体大会，会议强调所有学生必须参加集中实习，由系里提供实习企业，但是考虑到很多学生已经有了就业意向单位，如果参加集中实习，就有可能失去大好的就业机会。为此，确立了将实习与就业相结合的模式，允许已经有就业意向的学生自主联系就业单位进行分散实习，而没有就业意向的学生就要按照培养方案要求，到系里或者学校指定的单位进行集中实习。不参加集中实习同学离校前需提交申请，并于次年5月份提交三方协议方可证明实习有效。这样的模式为就业打下坚实基础。

2.就业指导教师、毕业论文指导教师双责任制。就业指导教师承担主体责任，毕业论文导师负责抓自己指导的学生就业，因

为论文指导、答辩，与学生沟通较多，能较好促进就业，就业率高低可作为业务评价依据，但不承担主体责任。这就形成如果论文指导教师所指导的学生就业率不高，由就业指导教师担责任，同时就业指导教师采用轮流制，从而形成责任转嫁的团队相互制约的激励机制，尽量避免个别教师的懒作为。

3.毕业班辅导员负责就业推进保障工作。对全部学生摸底，了解每个学生就业情况，给毕业生每个班开的班会，指导就业简历、三方协议等工作，给建档立卡建群开会，给考公务员学生做工作，给部分就业压力大心理迷茫的毕业生进行一对一指导

4.包保院领导于院长亲自指导就业工作，协调用人企业，为管理系推荐就业单位，助力瓶颈期的就业推进，目前已向2家企业推送14人就业简历，还有几家企业正在联系中。大大缓解了我系就业工作压力。

5.本学期的就业工作主要是采用系主任就业第一责任人，书记靠前指挥，教师为主体，辅导员全程跟进的促就业模式。在总结经验基础上，以学院的相关就业文件精神为指导，与书记协商在下一年度改革或重新制定管理系促进就业政策。

### **三、存在问题**

- 1.考公务员，考研，不就业学生是下一步工作重点。
- 2.学生不能返校，缺少面对面的交流，给工作增加一定难度。
- 3.疫情影响就业岗位不丰沛，市场需求不足。个别专业影响较大：酒店管理、旅游管理和会展经济与管理对市场反应敏感，

影响较大。低于平均就业率。

4.受疫情影响的出行不确定性，学生观望等待，畏难心理；家长因担心疫情不愿孩子外出。

#### **四、下一步措施**

1.由教师为就业主体向系主任、书记、教研室主任、辅导员为主体过度。肯硬骨头，打攻坚战。

2.加强原有实习基地的走访工作，配合新实习基地建设开拓就业渠道。针对大类招生带来的教学改变，促进学科、专业建设，合理构建人才培养模式，加强产教融合、校企合作力度，从根本上提升人才培养质量，有效促进学生就业。

3.精准推送招聘信息，促就业困难群体就业。

4.抓紧时间回收、整理三方协议，坐实就业成果。

# 会计系在第三次就业专项工作 视频会议上的工作汇报

梁静溪

(2020年5月27日)

会计系在包保制度的实施及魏院长、佟院长及郭海峰处长的指导下，在李怡书记及徐雷处长等学院领导的关心下，2020届毕业生就业工作有了显著的推进作用，截至5月25日，收到三方650份，650/1061，就业率61.26%。下面，我将点滴做法，算不上经验，也不强调客观困难，就按时间顺序，给大家做个汇报吧！

自从今年4月15日，学院召开第一次2020届毕业生就业工作会议，当晚，召开会计系全体教职工会议，传达会议精神，统一思想：推进就业是最大的民生、是政治任务、是学校的生存与可持续发展的保证、是教师的本分、为学生服务是教师的天职，是能力大考”，教师们感受到了压力。

随即，我们制定了“会计系2020届毕业生就业工作指导实施方案”：确立了指导思想、成立了领导小组、细化工作内容，明确分工，强化责任担当，按时间节点明确阶段目标。

形成了，“以专任教师为主导，以辅导员为协助，全系参与、多措并举的工作格局。

在第一阶段 4月16日--4月20日，摸清学生底数，准确把握学生的思想动态及就业意向；第二阶段，4月21日---5月

21日，充分发挥专任教师与辅导员双向的督促作用，辅导员首先承担50%的任务，再让专任教师按85%的目标承接任务，将就业任务细化分解，实施分类指导，确保责任明晰；第三阶段，5月22日---6月7日，发挥全员力量，催缴三方，不让有就业意向的流失掉。第四阶段，保持与学生的动态联系，就业工作不间断。

在刚刚进入第二阶段，暴露出来的问题不可回避，一连三周，起色不大，一度进入瓶颈期，教师们的网络教学的工作任务重，压力就很大，同时，又要指导大量的毕业论文，见不着面，指导的难度加大，同时，面对各类学生，还要催缴三方协议，但是，会计系每周都有魏院长在思想方法上的指导：“承认客观现实，要有信心-，努力加实干”、“对学生深层次的问题，工作要得法，要用心育人，对症下药”、“做与不做，不一样，怎么做是关键，只要做了，就有效果”、“不能拖学校的后退，硬骨头要啃”等等，既是鞭策，又在引导我们的思维转变，一系列的辩证指导思想方法，让我们既增强了信心，又有了工作方向。

一方面，积极拓宽信息渠道，实现信息共享共用。充分利用各方面的就业信息渠道，积极推送给学生。如，教育部推出的“24365全天候网上校园招聘”服务，黑龙江省高校的“云端”就业模式，学校提供的就业，及各类微信公众号推出的就业渠道，鼓励学生到中小微企业就业。同时指导学生，从投递简历到筛选、面试，再到签约的全过程指导。同时，强化就业理念与就业方法

的指导，帮助分析学生的心理，对就业方法提出建议。毕业班辅导员和专任教师，在疫情防控期间，结合学生的情况，引导毕业生认识到当前的就业形势，客观定位职业目标，将职业理想与社会大环境、产业发展及国家需要结合起来，告诫学生们不等、不靠、不拖，积极应聘、尽早签约。对于坚决考公务员，不交三方的学生，告诫他们，三方的重要性，步入社会的安全性，先交三方，就是骑驴找马，等等方面的引导；同时，加大对毕业生的心理疏导，特别是湖北籍毕业生重点关注辅导，确保应助尽助，共克时艰。

再有，在郭海峰处长的倡导下，就业指导中心，向专任教师解读就业政策、实施办法，请管理系的教师做经验交流等。在教师中起到较好的效果；同时，更注重新教师、新辅导员的就业理念与方法的辅导。

我们最艰难的工作是对大量考公务员的懒就业及困难就业群体疏导及帮扶工作。会计系按照学校就业帮扶包保制度，建立困难学生与就业领导小组成员“一对一”帮扶机制，不厌其烦地，不间断地找她们谈话、定期指导、定向提供信息、重点推荐就业信息等措施，为困难群体提供实实在在的帮助。

总之，我们的工作局面，由面到点，由集体开会，到私下个别沟通，书记有经验，有点子，我积极鼓励配合，下一步，就业推进的最佳时间，还有30天，我们要再加把劲儿！绝不气馁！会计系是一个有凝聚力的集体，虽然，年轻教师比重相对大，工

作经验不足，但是，我们最大的收获就是思想有了转变，在以后的人才培养及教学管理工作中，我们有了明确的改革方向，如在人才培养的全过程，在实践教学体系的设计，在与产业学院的合作，在专业特色的培养，在毕业论文的选题、指导，新教师的培养，信息化建设等方面，我们要融入就业元素，我们会积极总结经验，再接再厉，虽然没有辉煌的成就，但是我们在努力。

最后，我代表会计系，对给予我们帮助的院领导及教师们再一次表示感谢！

# 财经信息工程系就业经验分享

文雪巍

(2020年5月27日)

我是财经信息工程系计算机科学与技术教研室教师，计算机科学与技术专业本届毕业生共47位同学，其中，1人已考取了哈尔滨师范大学研究生，6人报考公务员，目前就业率为87%。截止到4月26日，我指导的10位毕业生已全部签订了三方就业协议。现将自己的工作经验加以总结，希望对我院就业工作的开展起到一定的帮助。

首先，领导重视，奠定就业工作保障

4月13日晚，我系通过钉钉视频召开了本届毕业生就业工作会议。葛主任结合我系实际情况进行工作安排，面对疫情下严峻的就业形势，大家要齐心协力，全面开展就业动员，采取“线上线下”相结合的工作方式，深入理解并掌握毕业生状况及择业意愿。于书记分析了目前我系就业遇到的严峻问题，要求辅导员认真做好就业统计工作，指导教师与毕业生保持密切联系，实时掌握毕业生就业动态，同时做好就业困难毕业生的心理疏导、政策解答及服务保障等工作。多项并举，强力推进我系学生就业工作。

其次，教研室积极响应，精准开展就业推动工作

会议结束后，我们认清了就业的严重性及紧迫性。4月14日晚，计算机科学与技术教研室通过钉钉视频召开了本届毕业生

就业工作会议，要求每位指导教师制定“一人一策”等个性化指导，鼓舞毕业生的就业信心。尽最大努力向毕业生推荐符合其个人特点的岗位，同时积极引导端正就业态度，最大限度降低疫情对毕业生就业影响。

具体措施总结如下：

### **一、指导教师要在思想上高度重视**

就业率关系到学院的发展，更关系到专业的发展，这不仅仅是学院、系部面对的问题，也是我们每位教师要面对的。特别在疫情期间，就业工作异常严峻，压力巨大，更需要我们每位教师肩负起责任，帮助学生解决就业难题，帮助学院度过难关。这是一次严峻的挑战，没人能置身事外。

### **二、发挥老师在学生中的影响力**

我所指导的 10 位毕业生都是本专业的学生，与他们共处四年，感情深厚。他们平时都亲切的叫我“文姐姐”，遇到问题时都会主动向我诉说、求助，我对每位学生的个性、喜好也都了如指掌。在疫情期间，我们经常通过微信、钉钉交流，除了毕业论文设计指导外，更多的是工作问题。有的学生目前在杭州工作，工作很忙，经常出差，有想换工作的打算；有的同学在北京工作，由于疫情，经常在家里办公，情绪不稳定状态等等。每位同学的情况都不一样，但每次聊天我都以轻松、快乐、自信的方式告诉他们，现在“忙”就是最好的状态，老师会一直守候着你们。和大家分享下学生给我发微信的内容，内容是这样的：“刚刚上班出

地铁站迎面走来一个和你超像的短发女生，一瞬间就好像被击中了，突然好想你啊文姐。最近这疫情搞得身边很多人都丢了工作，虽然我这里没什么大事，但是总有隐隐的担心，这几周总是睡不好，刚刚想起你之后突然感觉安心了——人生那么长，能值得被记住的永远是这些让人感动又觉得美好的人和事物，我何必为其他事情烦恼哈哈，所以就赶紧来和你表达啦，开心一秒是一秒，文姐要注意休息啊，一直要开开心心的。”看完信息，我的心情久久不能平静，与学生相处留下了深厚的感情，所以老师提出的建议，他们愿意去接受，这样就会使就业工作很顺利的完成。

### **三、利用自己身边的资源**

帮助学生解决就业难题。方式有很多种，例如：联系往届毕业生咨询所在公司是否有合适的岗位；把关注到的招聘信息推荐给学生；联系身边的亲戚朋友的公司是否有招聘计划，我爱人所在的公司上一段时间招人，给我提供很大帮助。总之，通过各种渠道给学生提供更多的就业机会。

我相信，在学院、系里正确的领导下，在全体教师积极努力下，我院 2020 届毕业生就业工作一定会顺利完成！

谢谢大家！

## **艺术系就业经验分享**

李思涵

(2020年5月27日)

我是来自艺术系的李思涵，2019年入职我院。很荣幸担任毕业生就业指导教师，我所负责的是2016级视觉传达设计3班9名毕业生，目前就业协议签订比例为100%。在这次指导工作中，我收获了很多的经验，并且提升了自身的能力，现将我在这次工作中所收获的一些经验总结如下：

### **一、领导重视，精心组织，指导有方**

因为疫情原因，这届毕业生就业形势不容乐观，就业指导工作尤为重要，我系领导十分重视这次就业工作，我能够顺利完成本次就业指导工作离不开领导的重视与帮助，在艺术系刘阳主任和冯伟书记的带领下，系里专门成立了毕业生就业工作领导小组，每周定期组织就业导师召开就业工作视频会议，逐一分析解决学生就业问题，针对每一名学生的问题制定专项的指导方法，力求清晰掌握每一位同学的问题，这些工作都帮助了我更好的掌握如何进行就业指导工作，并且为我提供了明确方法和方向。

### **二、分析原因，对标解难，精准施策**

经过调查分析，我认为在就业工作推进过程中的阻碍有如下几个方面：

1.整体经济形势下滑，各家企业开启的校招岗位数量有一定减少；

2.高考录取人数和考研录取人数逐年增加，这意味着每年的

应届毕业生也越来越多。企业招的人少，学校毕业的人多，这种不平衡的供需关系就导致了近两年校招的严峻形势；

3.因为全国疫情封锁的影响，很难去推进学生实习、应聘、签约情况等工作的推进；

4.同时很多小型媒体公司都采取了人才紧缩策略，原有的招聘计划停滞或减少编制；

5.学生中有一小部分没有树立一个正确的就业观念，出现了“懒就业”、“慢就业”、“不就业”，“家里给找，不用学校管”的毕业生。

这是本专业今年就业工作中遇到的一些不利的因素，因此面对这些特殊的情况，我进行了如下的工作计划。

### **三、把握学生心理，了解就业形势，积极做好就业引导工作**

因为是新入职教师所以在教学中并没有接触过这届毕业生，所以在前期做毕业设计时我基本保持每周都要和学生沟通一次，通过多与学生沟通交流去掌握学生的心理，用真诚与亲和力建立起相互之间的信任，为引导就业指导工作打下基础。

在与学生交流过程中，我发现我带的这九名毕业生有如下几个问题

1.对于自己的未来感到迷茫，不清楚目前市场的就业需求和未来的就业发展方向；

2.因为是初次就业，学生会出现在投简历过程中求职心切、缺乏耐心、求职定位过高等问题；

3.有的学生性格过于腼腆，在求职过程中不善于沟通表达，没办法很好的施展个人才能；

4.存在“懒就业”现象，因为平时在学习中就有习惯性拖延的问题，所以在求职过程中会出现抗拒就业、消极处理就业的问题。

5.很多学生不了解三方协议签订的目的和意义，不了解社会保障体系。

如果没有和学生充分沟通解决这些问题的话，过度催促推动就业指导，可能会导致学生出现逆反心理，对于专业指导教师缺乏理解与信任，更加消极就业。

因此根据以上的问题，我针对每一位学生都制定了相应的计划，对于感到迷茫和求职心切的同学，通过在沟通过程中对于学生的了解，去帮学生分析自身特长、优势和局限；为学生们分析目前的就业形势，帮助学生认清专业所适应的工作领域，并结合学生自身的能力进行分析。指导学生改变就业观念，增强市场意识，适当降低就业理想，及时调整就业心态；

对于懒就业和内向没自信的学生，我通过定期的沟通先从学生感兴趣的话题入手，逐渐地让学生打开心扉解开心结，并结合我自身的就业工作经历，以及我周围朋友的工作经验等一些小故事，从一个朋友的角度和他们进行分析，引导他们去创造一个美好的未来。同时积极动员毕业生充分利用家庭的社会关系和自身的关系，拓展就业渠道，广开就业门路。联系之前工作的公司是否有合适的岗位；把关注到的招聘信息推荐给学生。总之，通过

各种渠道给学生提供更多的就业机会。

同时定期进行小组电话会议，为学生讲解毕业生人事管理及社会保障方面的有关事宜，明确签订三方协议的目的和意义，并组织学生制作作品集提升他们的竞争力，确保每一位学生都能真正了解就业对于自身未来发展的重要性和人生规划的重要性。

以上就是我的经验总结，谢谢大家！

**经济系就业经验分享**

郭玉侠

(2020年5月27日)

我是经济系金融学专业的一名教师，我叫郭玉侠。

作为一名一线教师，做好就业指导工作是非常重要的。它关系着大学生的思想政治素质、未来的理想信念及职业规划。在学院领导的殷切关怀下，就业指导中心的指导下，系主任、书记带领我们全体教师、辅导员共同努力，经济系就业指导工作稳步推进。我所在班级的就业也取得了一个阶段性进展，现对我个人的就业指导工作做一个阶段性总结。

首先，我来介绍一下毕业生就业基本情况：

今年我负责毕业论文设计及就业指导的班级是金融学2016-13班，共有33名同学，现有24名同学签署了就业协议，其中有4名同学分别被农业银行辽宁省分行、浙江金华农商银行、哈尔滨银行佳木斯支行、邮储黑龙江分公司四家银行录取，其他同学分别在一些非银行类的金融机构如保险公司、小额贷款公司及其他相关企业就业。剩下的九名学生有两名学生拿到毕业证后可以签约光大银行和宁波银行，还有一名学生已经通过了中国人民银行的笔试和面试，正在等待中国人民银行大约六七月份的政审，政审合格后即可签约中国人民银行，还有两名同学正在准备考研，分数线已经过了国家线，正在积极备战。有一名同学毕业后去当兵，其他3名同学也在积极的参加各大商业银行的补招及其他企事业单位的招聘。

其次，我来介绍一下本阶段我开展主要的就业工作：

金融学专业近年来一直是考生报考的热门专业，金融学专业毕业生职业发展前景好、收入高，是吸引众多考生报考的重要原因。该专业也被人们戏称为最有“钱”途的专业。也就是这个原因，金融学专业的学生们拥有了远大的理想和抱负，也造就了他们求职时和现实脱节的状态，所以我一直觉得金融学专业的学生的就业指导工作有一定的难度，更需要采取一定的方式和方法，现将我做的就业指导工作总结如下：

#### （一）做细做实就业指导工作中的基础性工作

就业指导工作最重要的任务做好前期工作，就是把基础性工作做细做实，这是学生们能否就业的根本。在这个阶段我主要做了以下工作：

1.开展多种形式的就业教育工作。通过钉钉直播方式，帮助毕业。

生及时了解就业形势和就业政策，引导毕业生树立正确的择业观念，积极做好就业前的思想准备和心理准备。

2.结合本班学生的实际，以电话、互联网等多种形式在班级中开展就业意向调研，逐一了解本班就业期望、就业意向，求职中的困难在哪里，将班级学生按同学们兴趣爱好和实际情况有针对性划分层次，鼓励一部分学生去考研，比如本班的黄博，向泰诗同学，他们本身数学、英语较好，考研的积极性热情较高，所以鼓励这样的学生参加了考研辅导班，积极备考。剩下的毕业生

实际情况和本身意愿，分层次的做工作，鼓励一部分学生做好考人民银行和各大商业银行的准备，指导他们买教材，参加辅导班，提前半年到一年就开始准备，所以，本班三分之二以上的学生都报名参加了各大商业银行的网申及考试；鼓励学生们考取本专业的职业资格证书，比如银行从业资格证证书，证券从业资格证书，保险从业资格证书等职业资格证，增加我们学生就业机会；我还针对学生们就业期望高等诸多问题开展咨询，解决毕业生就业观念中存在的切实际的问题，真正做到量体裁衣。如果这项工作我们的做的扎实、到位，这对后期的工作起到了事半功倍的作用。

3.我认为学生们搜集信息的能力不强，针对这个问题，我会每天到智联招聘，大学生求职网等网站搜集适合于本班学生的求职信息，还鼓励学生们到处搜集就业信息，然后发到群里，同学们之间相互分享，

4.灵活运用各种通信工具，设立就业指导微信群，结合使用钉钉软件，把各种通信手段创新性的有机结合在一起，有效的保证了就业信息充分及时的发送到每个同学的手机中。

5.细致耐心的指导学生的网申、笔试及面试，参加银行考试的学生网申必不可少，但我们的学生不知道如何操作，如何填写信息，像夏晶晶、吕满桐、卢文强等同学报考银行的时候，成绩的绩点计算等等学生们不太清晰明了，我们就以钉钉视频会议的形式一步一步的来操作，指导学生笔试的各个环节，面试的注意事项，真正做到就业指导工作的耐心。

6.开展灵活多样的就业指导教育活动，把就业指导贯穿于整个教育的全过程。学生们参加的每个笔试、面试前会和我沟通，我会以朋友的身份逐一分析利弊，并针对学生就业中存在的困难和问题及时解决，做到就业指导工作的细心。

7.实行就业情况周报制度，我们在班级群里互动，每周汇报一次就业进展情况，大家互相鼓励、比拼，已经就业的学生带动未就业的学生，像卢文强同学就业后，帮助于海瑞同学在他的单位就业了，这样的方式解决了两名学生的就业问题，创建良好的就业氛围，也大大增强了班级同学的凝聚力。

## （二）创造条件为学生提供就业机会

### 1.推荐单位信息，增加就业机会

我的毕业推荐信息一部分来自于网站，还有更多信息是来源于我的朋友，同学，我会不间断的“骚扰”他们，让他们帮我留意本单位及他们相关单位的就业信息，把信息加工整理后有针对性推荐给学生，这样大大提高了学生就业的机会。

### 2.以传帮带的方式增加就业机会

加大同毕业生的联系，我的学生很多毕业后在各大银行、保险、证券公司等金融类行业就业，我采取了用老毕业生带新毕业生的方式，输送了几名学生，提高了本班的就业率。我的毕业生都知道我有一个爱好，就是会向他们了解在单位的工作情况，单位需要的技能，单位的招聘情况，所以，毕业季的时候会经常收到学生的微信告诉我单位招聘情况，我有个14级金融学专业毕

业的学生，毕业后被建设银行牡丹江分行录取，今年十一月份给我发信息告诉我，老师，我们单位开始招聘了，但我们单位今年有个在校生岗位实习，让学弟学妹们报名，我们单位今年在这批实习生中优先录取，所以我的学生们先报了实习，虽然我们班级今年没有被建行录取的，但其他班级有通过实习录取成功的学生。

以上是我对近期就业指导工作的一个简单总结，没有特别的手段，没有独到的方法，唯有耐心、细致、分层次指导分析，尽管这个班级的毕业生的就业工作还算顺利，但今后的就业形势依然非常严峻。如何进一步提高学生的就业竞争力，为学生顺利就业创造有利的条件是我们就业指导工作的重中之重。提高毕业生的就业竞争力不是短期的事情，而是必须通过长期、系统的工作才有可能实现。因此，在今后的就业指导工作中，我会再接再厉，做好就业指导工作，帮助学生更快地进入社会、融入社会。

我的发言到此为止，感谢各位领导、同事的聆听。

## 人文科学系就业经验分享

曹英军

(2020年5月27日)

我是人文科学系毕业生辅导员曹英军。我系2020届毕业生共计271人。自学院召开会议，我系积极响应实行全员包保责任制，以李书记作为我系包保院级领导，系主任、书记、主任助理四人分别包保一个专业，各教研室主任承担包保本专业。就业导师包保相应班级，论文指导老师包保各自指导的学生。同时，我系重点帮扶学生45人都有老师一对一包保并建立了帮扶台账。自落实包保责任制后我系就业效果提升明显，截至到今日，收到三方协议197份，全系就业率72.69%；其中法学专业63.29%，汉语言文学专业71.62%，广告学专业89.06%，英语专业68.52%。需重点帮扶人数已下降为25人。

我系于4月15日召开的就业工作会议上，一项工作任务交由与我，是联系懒就业和拟参加各类招考的学生，可以说这部分群体属于是最难啃的骨头。汉语言文学、法学两个专业，备考研究生、公务员省考、司法考试的、就业意愿不强的学生比例较高，最开始调查结果比例超过30%。另外，当时考研笔试成绩公布不久准备二战的学生不在少数，而且还存在一些疑问，例如在职研究生问题、应届生身份问题，通过政策解读、实际情况分析、过往数据统计，向就业导师讲解，和学生沟通，一一予以解答。同时引导学生进行就业，讲解做好就业与考试两手准备的重要性，实行一对一指导，从而使得这一比例下降明显，现在，汉语言文

学专业为 14 人，专业占比 18.92%，法学专业 8 人，专业占比 10.13%。目前，公务员省考公告还未公布，仍有不少学生执着于公考，我已做好准备，于考试结束后第一时间对学生进行新一轮的再指导。

按照时间脉络，结合今年疫情情况，我将就业工作主要规划为三个阶段，第一阶段为离校前准备阶段，主要工作是就业动员，以及做好各项需要统计、下发、备案的材料。离校后至 5 月初为第二阶段，这一阶段主要发布就业信息、组织招聘会、指导解决学生就业各种问题以及回收就业协议、上报就业数据库信息等工作。第三阶段是攻坚阶段，时间是 5 月中旬至打报到证之前，是逐一对未就业学生进行督促再动员阶段。

首先说经验谈不上，辅导员的就业工作我觉得就是做好学生与岗位之间的摆渡人角色。相关具体做法，我总结为如下五个维度：

一、工作讲策略。这方面呢，与就业专任导师采取联动机制，形成我系主任+书记+就业导师+辅导员共同负责推进，大家充分沟通与分享，使得就业工作形成合力。对学生的问题进行汇总，定期在系内进行商讨，及时反馈给就业指导中心。对于英语、法学专业就业率较低的情况，和就业导师沟通，采取跨专业、跨行业就业指导，引导学生根据实际情况先就业再择业。英语专业部分学生在教育机构就业，现在主要是线上教学，我通过引导其采用邮寄协议方式与用人单位灵活签订协议。就业导师同时与我系

就业基地等相关企业联系，挖掘就业机会提供给毕业生。

二、做到爱学生。我们的工作贯穿学生整个大学生涯，与学生的距离、感情就是做就业工作的基础。只有与学生共情，才能建立师生之间的互信。受到疫情影响，要做到关爱学生，就体现在日常电话、钉钉、微信等不间断持续联系中。从最开始的两轮摸底调查，到指导每位毕业生签订三方协议，从早晨叮嘱签到上报健康情况到统计毕业生寝室物品，从发给每一位毕业生协议邮寄地址到填写上报就业数据库，可以说，每一位学生声音我都听过，情况我都基本了解。

对学生的关爱还体现在就业困难学生的帮扶工作上，这里边有家庭经济困难影响就业的、心理问题影响就业的、学业问题影响就业的、湖北等受疫情影响较重地区影响就业的，通过分类从不同角度分析解决他们的实际困难问题。

三、学会讲道理。做学生思想工作是我们工作的重点，做好就业的同时要给予毕业生特殊关注，做到全过程育人。离校在外的学子易受不良信息影响，尤其全球疫情当下，思想上要做到正确引导学生，言论上做好舆情监控。时刻不忘教育毕业生，做好工作求职与爱国爱校是同等重要的工作。工作中，建立了班级、党员、学生干部、特殊群体等钉钉群、微信群31个，定期采用视频、语音等会议形式做好线上思想工作，引导学生树立正确就业观、价值观。

四、掌握精准度。前期通过调查毕业生的工作意向，分析不

同岗位的特点,和学生探讨发展方向;同时与学生分享学习经验、平台和资源,给予学生相关指导。疫情期间对于无法正常找工作的同学,与他们谈心,稳定情绪;同时与企业、熟人和往届毕业生保持联系,积极为本届学生推荐相关招聘岗位。与学生定期进行单线电话沟通予以指导,根据个人不同需要,收集分类用人单位招聘信息,精准发布。做好全方位给予毕业生政策解读引导、组织网络招聘等服务管理工作。

五、方法要创新。做了 11 年辅导员工作,今年这种就业情况还是第一次遇到,线上就业工作同样给了我们机会,云就业、线上签协议等一些灵活有效的做法,值得我们思考学习借鉴。不断增强我们的创新精神、创业意识。也要增强利用信息、驾驭信息的能力。

就业工作关系到每一个学生和家庭,也关系到稳定社会的重要作用,任重道远。毕业临近还有一个月左右的时间,作为辅导员,要完成好所承担的责任,做好毕业生的人生导师和知心朋友,打通学生走向社会的最后一公里。我的发言完毕,谢谢大家。

完善“云招聘”发展“云就业”

## 让毕业生就业不断线

政府工作报告提出，加强对重点行业、重点群体就业支持。今年高校毕业生达 874 万人，要促进市场化社会化就业，高校和属地政府都要提供不断线的就业服务。

哈尔滨工业大学环境学院给排水科学与工程专业的部分应届毕业生在实习的间隙聆听了政府工作报告。这些毕业生实习不是在水厂，而是通过虚拟仿真、直播、3D 等技术，第一视角进行全方位在线实习，在“云端”和未来的工作单位零距离。很多学生表示，因为有了学校的“云招聘”和“云实习”，让他们在疫情中，不用出门就能获得实习机会，找到工作。

我省很多代表委员表示，就业是民生之本，在求职链条中，招聘是重要一环。疫情防控中，现场招聘会大多不能举办，但“云招聘”“云面试”等新型招聘场景，正在为劳动力供需带来新动能，有助于就业服务的迭代升级。应持续发展“云招聘”，将其与多种形式的招聘活动有机结合起来，为就业服务提供更多的创新支持。

### 一、会场热议

搭建数字化就业平台让“云招聘”稳就业留人才

我省全国人大代表冷友斌说，疫情期间黑龙江高校举办多场“云招聘”活动，为学生足不出户求职搭建关键平台，在稳定就业的同时，也为本土企业留住人才提供了支撑，这将有利于区域经济发展。

冯燕代表认为，“云招聘”的核心就是将传统现场招聘变为在线方式，通过电话、视频实现求职者与招聘方“隔空对话”，这对减少聚集，落实常态化疫情防控有积极作用。

冷友斌代表十分认同冯燕代表的观点。冷友斌代表介绍，2020年新冠肺炎疫情对线下招聘环境造成影响，中国飞鹤迅速调整春季招聘形式，搭建“云招聘”平台，在全国范围内参与110所学校组织的线上双选会，收到上千份简历。同时，将宣讲会调整为直播形式，集团品牌副总裁和人力资源总监直播宣讲，观看人数达到8000多人。不仅如此，飞鹤还采取了“云面试”“云实习”方式，为人才就业稳岗提供“快速路”。

全国政协委员刘明忠也告诉记者，疫情期间，中国一重积极与中智招聘、国聘网等招聘网站、微信公众号等平台联系，发布公司招聘计划，并参加省委组织部、省发改委、省教育厅等部门举办的线上系列招聘会。截至4月末，签约大学本科及以上学历毕业生，技校及大专生149人，后续将通过“云校招”、高校微信群、就业指导中心等参加各高校及各省、市人才中心组织的视频招聘会等再招聘220名左右大学生。

对于如何做好“云招聘”，全国政协常委赵雨森建议，要通过数字技术搭建就业创业服务体系。“打通各个信息孤岛，建立省级大学生就业创业综合服务平台，利用数字信息技术，通过互联网模式，提升线上综合服务。”

“培养出适应社会发展和需求的实用型人才，是提升就业和

减少人才流失的有效举措。”全国政协常委赵雨森进一步建议，可以利用数字信息技术，政府配套政策和资金，鼓励各高校加强教育改革，利用信息化的实践教学工具，使大学生在学校期间就可以获得创业和就业实践学习，有效解决从学校到社会最后一公里的问题。

冯燕代表则提出，“云招聘”打通的只是常态化疫情防控下的就业渠道，还应该通过5G、大数据等技术，进一步发展“云就业”，让“云”不仅是渠道，还能提供更多就业机会。“直播销售员”已经成为新职业，对我省来说，通过带货直播这种销售方式可以为农民增收，也是大学生就业的‘云’方式。”冯燕说。

## 二、场外连线

深化“互联网+就业”工作模式让毕业生就业稳中有升

疫情期间，在省委省政府的领导下，省教育厅、人社厅等部门积极扩展就业渠道，纷纷开展线上招聘，将学生的就业平台搬到“云”上，包括哈工大、黑龙江大学在内的多所高校积极参与，并深化“互联网+就业”工作模式，为毕业生提供不断线的就业服务，对稳定大学毕业生就业发挥了积极作用。

我省依托黑龙江省大学生就业创业服务平台将所有招聘活动全部移植线上开展。通过网络“走出去，请进来”，集聚多方资源，采集用人单位需求信息，全省高校充分共享共用。以省级大学生就业创业服务平台为主体，全省高校广泛参与、有关部门协同配合的龙江高校毕业生就业“大市场”已经形成，分层次、分类

别、分区域等各类网络招聘会正在有序进行。

省教育厅积极落实教育部“24365 全天候网上校园招聘”服务联合行动，组织“建功龙江大学生凝聚行动”主题网络招聘系列活动，还联合省人社厅、省发改委、省妇联、哈尔滨市人社局等部门举办“百日千万”“驻省央企”“春风行动”“青年人才聚冰城”多场网络招聘活动。各高校还组织了专业性、小型化各类网络招聘空中双选会。

截至目前，我省网络招聘实现全天候、常态化、不间断、不停歇，高校应届毕业生就业取得积极进展，就业情况稳中有升。

我省各企业下一步也将继续在“云端”发力。除了做好“云招聘”，中国飞鹤还将利用沉浸式体验、线上学习等多种形式为职场新人提供全面有效的学习支持，助力其成为行业领军人才。

中国一重将继续通过各类招聘平台等相关渠道，以吸纳高校毕业生、贫困地区劳动力为重点，加大稳岗就业工作力度