



黑龙江财经学院

HEILONGJIANG UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS

就 业 简 报

2020 年第 2 期
(总第 2 期)

2020 年 5 月 15 日



本期导读

1. 黑龙江财经学院第十一周就业工作开展情况
2. 各系第十一周就业工作情况：
 - 2.1 会计系第十一周就业工作开展情况
 - 2.2 经济系第十一周就业工作开展情况
 - 2.3 管理系第十一周就业工作开展情况
 - 2.4 人文科学系第十一周就业工作开展情况
 - 2.5 艺术系第十一周就业工作开展情况
 - 2.6 财经信息工程系第十一周毕业生就业工作开展情况
3. 政策解读：大学毕业生入伍可享受的优惠政策及我省优待政策

黑龙江财经学院第十一周 就业工作开展情况

(2020年5月14日)

截止到2020年5月9日，全院2020年毕业生平均签约率为50.50%，其中会计43.07%、经济50.97%、管理53.26%、人文60.15%、艺术56.77%、财信64.4%。

通过领导包保这项措施的深入推进，各系工作力度也在持续加大，就业部门在与各系沟通，跟踪就业情况的时候，感到毕业生就业意愿明显增强。本周通过钉钉、微信和电话的方式，解答各类相关就业问题50余人次，仅一周的时间“全国高校毕业生就业管理系统”中就更新完成了786名毕业生的就业状态。上周就业指导中心向全国个校友分会发出邀约，筹备组织“2020届毕业生校友企业网络招聘会”，到目前为止注册参会的校友企业3家，不参会而提供招聘需求信息的6家，提供739个需求岗位。就业指导中心组织了黑龙江信息港专场网络宣讲会，到场毕业生35人，意向就业情况在进一步的反馈收集之中。目前，一是与苏州尚智教育校企合作平台沟通，合作筹划线上招聘活动。二是与快手黑龙江运营中心洽谈对接，宣传、动员有意向从事电商直播创业的毕业生组建专门培训与对接群，报名截止日期为本周五下午。三是我们布置落实院长提供的新道招聘信息。四是继续跟踪意向报名新疆和田地区公务员招录毕业生工作，截止目前，已对8名毕业生进行了一对一的政策咨

询解答和有关报名材料的传递。五是按照省教育厅的要求，在“省大学就业创业服务平台”上审核、提交2020届毕业生生源数据，截止目前尚有115人还未完成自行确认，需要继续督促各系在本周末完成这项工作。六是继续通过就业网站，龙财就业指导中心微信平台 and 微信群等信息发布平台发布各类就业相关信息。现累计发布各类信息480条，其中，招聘信息420条，提供近20000多个就业岗位，本周发布各类信息45条。

魏兆胜院长对第十一周就业工作开展情况予以肯定，他强调指出：

1.目前全校各专业毕业生人数不均衡，学生就业情况也存在专业不均衡。要提高站位，把毕业生就业工作作为学校当前工作重中之重。

2.要继续加强对就业困难学生采取“一对一”帮扶机制。

3.全校要形成合力共同推进毕业生就业工作。

4.要统筹协调做好毕业生就业与毕业离校工作。

5.要做好毕业生返校“一站式”服务，细化毕业生返校工作方案。

会计系第十一周就业工作开展情况

一、会计系目前就业基本情况

会计系 2020 届有毕业生 1061 人，截至到 5 月 14 日，签约人数 503 人，就业率为 47.41%：其中会计学专业 577 人，就业 266 人；财务管理专业 273 人，就业 119 人；审计学专业 143 人，就业 86 人；资产评估专业 68 人，就业 26 人。

二、采取的措施：

- 1.在就业理念、推进就业工作方法上，要进一步创新思路，要思考学生的就业需要，实施激励教育及就业引导；
- 2.以信息化服务推进就业质量的提高。充分利用社会服务资源，拓展各级政府、各类社会教育机构的网络招聘及就业信息平台，提供更广泛的就业选择；
- 3.加强专任导师与辅导员的沟通与联系作用引导督促就业，将学生的思想政治教育融入为社会服务的理念教育中去；
- 4.因材施教。对个别懒就业的学生，要找到学生心理防线及突破口，抓住其关键问题，实施一生一策；

三、存在的困难

- 1.由于疫情的影响，师生的联系主要通过网络方式引导促进就业工作，但是收效不高，对学生的总体情况的把握不容乐观，原有的就业困难及压力在这个时期更显现了！
- 2.先实践后就业的理念难以实现。有的学生本来有实习机会

了，但是企业不开工，也就谈不上就业的问题；在家复习考研、考公务员的比例数量会进一步增加。

3.会计学专业师生对就业理念、就业方法的理解有待深化。思路狭，缺乏为市场经济服务的大理念，对第三产业的理解不到位。

4.应用型本科人才培养质量不高，专业培养定位不明确，实践教学体系有待完善，产业学院的合作有待进一步深化。

5.就业信息渠道还是比较有限，需有进一步开拓。

四、下一步打算

1.坚持立德树人的根本任务，切实加强对专任教师的服务社会的就业理念、就业方法的再培育。

2.在就业理念、就业工作方法上要进一步创新思路，要思考学生的动力源泉，实施激励教育；

3.要发挥产业学院企业资源作用。将企业的人才培养贯彻到教学全过程中去，共享联合培养人才的机制；

4.以信息化服务推进就业质量的提高。充分利用社会服务资源，拓展各级政府、各类社会教育机构的网络招聘及就业信息平台，提供更广泛的就业选择；

5.推进就业工作是系统工程，要做到长效，要讲究实效，不能停留在做样子的表面文章上。

经济系第十一周毕业生就业工作情况

一、经济系目前就业基本情况

经济系 2020 届共有毕业生 771 名，截至 5 月 12 日目前已签三方协议 410 人，就业率 53%，未签但有意向签约的 75 人，占比 10%，各种考试（考研、公务员、银行、事业单位、国企）95 人，占比 12%，其它包括求职中，等毕业证安排工作，参军等情况 191 人，占比 24%。

二、经济系目前工作开展情况

针对就业工作，经济系每周日召开全系就业总结会。结合本周就业数据，总结本周工作情况，布置下周的重点工作。

实施“穿透式管理”。五一期间，系主任针对金融学专业、国际经济与贸易专业召开视频会议，和每位教师碰各自的情况，书记给辅导员开会。系领导工作下沉，了解系就业具体情况，掌握一手资料。

实施段段清，设立阶段目标，按照不同阶段关注不同学生群体，保证顺利完成阶段目标。

教师、辅导员通力配合，教师做好就业指导工作、宣传，辅导员做好信息录入、就业信息传送、学生心理问题沟通等工作。

及时关注跟进各类就业信息，辅导员第一时间转发就业办信息，利用系里公众号平台，教师和辅导员配合尽可能搜集整理和本专业相关的就业岗位，扩宽就业渠道。

三、近期工作重点

近期工作重点群体是有意向签约的学生，争取把三方协议落实，同时兼顾已签约同学工作的稳定，避免波动，以及求职中和参加各类招考学生就业动态。争取在中下旬能达到 60%—65%，为最后一个阶段攻坚工作打下个基础。

管理系第十一周就业工作开展情况

一、管理系目前就业情况

毕业生 291 人，签约 155 人，签约率 53.26%。其中工商管理专业签约 43 人，签约率 56.58%；市场营销专业签约 30 人，签约率为 81.08%；人力资源管理专业签约 55 人，签约率 78.57%，酒店管理专业签约 5 人，签约率 14.71%；旅游管理专业签约 11 人，签约率为 28.21%；会展经济与管理签约 11 人，签约率为 31.43%。

二、采取的措施：

1.政策引导：上学期毕业生离校前召开全体大会，会议强调所有学生必须参加集中实习，只有有就业意向同学可到就业单位实习。不参加集中实习同学离校前需提交实习申请，并于明年 4 月份提交三方协议方可证明实习有效。（此类学生占比 60%以上）

2.教师负责就业，答辩在进行中，与学生沟通较多，能较好催收。

3.毕业生辅导员对全系学生摸底，了解每个学生就业情况，给毕业生每个班开的班会，指导就业简历、三方协议等工作，给建档立卡建群开会，给考公务员学生做工作，给部分就业压力大心理迷茫的毕业生进行一对一指导。

三、存在的困难

1.学生未返校，缺少面对面的交流

2.疫情影响就业岗位不丰沛，市场需求不足

3.个别专业影响较大：酒店管理、市场营销、旅游管理会展经济与管理对市场反应敏感影响较大。

4.出行不确定性，学生观望等待，畏难心理；家长因担心疫情不愿孩子外出。

5.不良的网络影响，负面宣传。

6.学生口调研结果：

学生困惑的问题：1.毕业生就在家乡还是去大城市发展 2 本专业就业还是跨专业就业 3.家里给安排好工作了，但是学生想自己出去闯一闯。4.第一次考研失败成绩不理想，不知还应不应该继续考。5.咨询入伍和西部就业。还有就是疫情期间很多家长不放心学生出门，指导学生网上求职

四、下一步打算

1.按我系政策要求，评定实习成绩需未集中实习学生提交三方协议。

2.各教研室组织教师做学生工作

3.毕业班辅导员做学生工作

4.系主任、书记对明确不就业（包括拟参加各类考试）人员做工作。

人文科学系第十一周就业工作开展情况

人文科学系 2020 届毕业生共 271 人。截至到今日，已收到三方协议 171 份，全系就业率 63.1%；其中法学专业 79 人/46 份，就业率 58.23%，汉语言文学专业 74 人/50 份，就业率 67.57%，广告学专业 64 人/48 份，就业率 75%，英语专业 54 人/27 份，就业率 50%。上周 2 个班分别是 28.57 和 15.38。

现阶段重点对英语专业开展了就业指导工作。英语专业往年就业形势比较乐观，大多数毕业生能从事本省各类英语培训学校、教育机构等企业。但今年受疫情影响，各类培训企业都未能按期开工，招聘工作处于停滞和减员现象，导致英语专业就业率相比去年同期比较低，截止到 4 月 29 日，英语专业 2 个班平均就业率仅达到 20%。

采取措施：针对英语专业就业率较低这一情况，由李书记牵头，立即召开毕业生就业工作领导小组会议，研究如何解决英语专业学生就业问题。会议决定一是通过论文指导教师，辅导员，就业专任导师共同努力，采取指导学生跨专业、跨行业就业的方式；引导学生根据实际情况先就业再择业，现在有的学生已选择市政管理公司就业，有的选择在热电公司就业，还有的选择在系其它专业的校企合作基地先就业等等。二是系里教师也利用个人资源，积极为学生提供工作岗位。三是与系就业基地联系，即将组织开展英语专业线上招聘活动。

下一步就业重点工作：一是随着复工复产复学形势进一步向好，继续跟进未就业学生的就业指导与帮扶工作。

二是部分汉语言文学、法学两个专业，备考公务员、司法考试毕业生人数较多，他们的就业意愿不强，最开始摸底结果比例超过 30%，通过一段时间的教育和引导，现在汉语言文学专业备考学生占比 20.27%，法学专业占比 10.13%。系里将继续通过引导和讲解让这部分学生做好就业与考试两手准备，建立就业帮扶台账，对备考学生实行一对一就业指导。另外密切关注黑龙江公务员省考通知，按照计划书在考试结束第一时间逐个联系报考毕业生，询问考试结果，再次进行就业指导工作。

艺术系第十一周就业工作开展情况

一、艺术系目前就业情况

艺术系 2020 届毕业生共 229 人，现已签约 160 人，占比 69.87%，未签约 69 人占比 30.13%。各专业学生签约情况如下：动画专业共 38 人，签约 33 人签约率是 86.84%，环境设计专业共 75 人，签约 56 人签约率是 74.67%，视觉传达设计专业共 116 人，签约 71 人签约率 61.21%。

二、采取措施

在本阶段就业工作上针对专业要求在就业率达标上下功夫，要求各专业就业指导老师对未就业学生逐一分析原因，给予持续跟踪，及时了解情况给出建议，多做学生工作能突破一个是一个。

动画专业 5 人未签约是 1 人当兵，1 人出国，3 人考公务员。

环境专业 19 人未签约是 1 人当兵，8 人参加各类考试（包括考公务员和研究生和教师编等），7 人求职中，3 人是就业困难学生。

视觉传达设计专业 45 人未签约是 1 人当兵，13 人参加各类考试，26 人求职中，5 人是就业困难学生。

三、存在的困难

其中对于参加各类考试的学生就业指导老师和辅导员及时给与发布的各类考试信息，也持续跟踪学生的考试结果情况。对正在求职的学生同样给与就业信息上的提供也督促学生尽快就

业。特别对于 8 明就业困难学生老师建立就业困难台账，逐一分析原因。8 人中 3 人明确表态因疫情影响本人和家长都坚持不同意外出找工作。1 人因要筹备结婚近期不会工作。4 人执意等待疫情结束自己找到满意工作再签约不需要任何帮助。

四、下一步打算

1.指导教师对未就业学生制定帮扶措施，一生一策，并向就业领导小组按期汇报本组学生就业进展。

2.及时有效的发布线上就业信息，督促学生充分运用就业信息就业。

3.对学生因疫情和家庭原因有顾虑不能及时就业的，给予人文关怀，坚持有效沟通，转变观念尽快就业。

4.对于学生本人未就业但是坚持不接受帮扶的，做好跟踪工作，给予人文关怀为学生推荐适合的工作。

5.做好学生就业工作氛围的营造工作，具体通过公众号发布就业信息，通过学生工作群为学生做好就业的沟通与解释工作。

财经信息工程系第十一周就业工作开展情况

一、财经信息工程系目前就业情况

2020 届毕业生 191 人。截止 5 月 13 日签约 145 人，占学生总数 75.9%。另有报考公务员学生签约 34 人，先计入未就业人数中。未就业 12 人(其中，正在工作尚未签约 2 人；待就业 4 人；准备考研究生 3 人，3 人考公务员确定不签约)。

二、采取措施

1.领导重视，组织到位，专项成立党政联合工作小组，有效推动就业工作。

学院召开推进就业工作视频会议之后，财信系高度重视，成立了专项工作的党政联席工作小组，实时沟通政策和信息，教学口和学生口紧密配合，领导先做出表率。

2.全员参与，各负其责，形成合力氛围。

主任、书记、辅导员、就业导师、系办、团委、教研室各级领导、部门全员参与，具有明确的职责分工，工作有的放矢，工作内容明确，容易见到效果。

3.深入贯彻“一人一策”措施，实时更新就业状态。

财信系通过详细摸底，详细列出了每位就业导师下学生就业的状态和情况，不断动态更新数据变化，就业状态进展一目了然。对于就业进展缓慢的就业导师，领导可以及时掌握状况和困难，帮助协调解决。就业导师也争先恐后，形成了积极推进就业工作

的氛围。

三、存在的困难

1.由于疫情影响，报考公务员的学生比例呈上升趋势，共有40人已经占学生总数的20.94%。目前我系要求这些学生先签约（已经签约34人），但大多数学生都表示今年考不上，来年还要继续报考，派遣前还需要根据学生实际情况决定是否上报，但这不是长久之计，提高公务员通过率才是硬道理。

2.就业信息渠道匮乏，信息的专业针对性不强，信息质量不高，信息检索不方便，建议加快我院就业信息网络平台建设。

四、下一步打算

1.针对较多的考公务员的毕业生，做更深入、细致的工作，尽量提高就业数据。

2.继续跟踪毕业生就业的新动向，继续提供就业相关信息促进就业，持续提供就业跟进服务。

3.六月份启动“龙财实习、就业产学研合作管理系统”的开发工作，建立实习基地、就业基地、学生实习、学生就业的信息化纽带，推动就业工作的可持续发展。

大学毕业生入伍可享受的优惠政策 及我省优待政策

一、国家资助学费

本专科生每人每年最高不超过 8000 元，研究生每人每年最高不超过 12000 元。

二、获得入伍奖励

从我省入伍的大学生，每人奖励 16000 元。

三、保留入学资格

应征入伍服义务兵役前正在高校就读的学生（含高校新生），服役期间按国家有关规定保留学籍或入学资格，退役后 2 年内允许复学或入学。

四、复学可转专业

大学生士兵退役后复学，经学校同意并履行相关程序后，可转入本校其他专业学习，原则上艺术体育相关专业不得和其他专业互转，有突出特长者除外。

五、享受升学优惠

本科生考研初试加 10 分，荣立二等功免读试研；教育部设立每年 5000 人以内的“退役大学生士兵”专项硕士研究生招生计划；高职（专科）学生应征入伍服义务兵役退役，在完成高职学业后参加普通本科专升本考试，实行计划单列，根据考生填报的志愿，可在报考院校专业最低录取分数线下降低 20 分投档（照

顾分数不顺延); 具有高职(专科)学历的毕业生, 退役后免试入读成人本科; 服役期间两次荣获优秀士兵或荣立三等功以上奖励的高职(专科)在校生(含高校新生), 在完成高职(专科)学业后, 可免试升入本校同专业或相近专业普通本科(专升本); 荣获“黑龙江省高校优秀退役大学生士兵”, 本科学生纳入研究生推免生遴选指标体系, 高职高专学生可免试升入普通本科(专升本)。

六、我省优待政策

1.全省各级机关考试录用公务员时, 拿出一定数量的岗位, 定向考录退役大学生士兵, 考录数量为当年符合条件退役大学生士兵人数的 10%左右, 2020 年省委组织部计划拿出 300 余个岗位;

我省国防动员系统文职人员招考中将拿出不低于 20%的岗位定向招录退役大学毕业生士兵;

各地拿出政法干警招录培养计划的 20%, 专门用于退役大学生士兵;

2.大学生士兵退役后, 参加事业单位招考的, 可享受“三支一扶”、“西部计划”等基层就业项目服务期满高校毕业生的加分政策等, 笔试成绩加 5-15 分;

3.基层专职人民武装干部重点从退伍优秀士兵、人民武装学院毕业学院或军队转业干部中选配。

七、退役就业服务

高校毕业生士兵退役后 2 年内，可视同当年的应届毕业生，凭用人单位录（聘）用手续，向原就读高校再次申请办理就业报到手续，户档随迁；从我省入伍的高校毕业生士兵现役期满 2 年内或高校在校生（含高校新生）士兵服现役期满复学毕业 2 年内，在参加省内机关事业单位考录（招聘）、各类企业吸纳就业、自主创业等方面可同等享受应届高校毕业生的相关政策；各级人民政府举办的公共就业人才服务机构，应当免费为退役士兵提供档案管理、职业介绍和职业指导服务。

以上政策是国家及黑龙江省现有政策，我省各地还在此基础上针对大学毕业生入伍出台了其他政策，同学们可咨询应征地兵役机关。

八、大学毕业生进入部队后的发展平台

1.选取士官

同等条件下优先选取士官；优先安排参加专业技术培训；首次选取士官，大学毕业生在高校学习时间视同服役时间。

2.报考军校

专科毕业生士兵，可参加全军统一组织本科层次招生考试，录取有关军队院校培训，学制两年。

3.保送入学

大学毕业生士兵参加保送入学对象选拔的，同等条件下优先列为推荐对象，具有本科以上学历的，安排 6 个月任职培训，具有专科学历的，安排 2 年本科层次学历培训。

4.士兵提干

符合条件的大学毕业生士兵在部队可以提干，主要条件：参加全国普通高等学校招生统一考试，取得全日制本科学历和学士学位，年龄不超过 26 周岁入伍一年半以上且在推荐的旅（团）级单位工作半年以上；身体和心理健康，符合军队院校招收学员体格检查标准等等。

5.安排工作

退役士兵符合下列条件之一的,由人民政府安排工作：（1）士官服役满 12 年的；（2）服现役期间平时荣获二等功以上奖励或者战时荣获三等功以上奖励的；（3）因战致残被评定为 5-8 级残疾等级的；（4）烈士子女

义务兵退出现役报考公务员、应聘事业单位职位的，在军队服现役经历视为基层工作经历，同等条件下应当优先录用或者聘用。